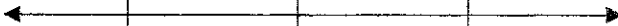


● แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์: พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ หรือ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด							
๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย: ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่(ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ พนักงานส่วนตำบล เป้าหมาย: จำนวน ๑ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่าน หลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐,๐๐๐					- การอบรมเชิง ปฏิบัติการ - การดูงาน	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๓.โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและ มาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร เป้าหมาย: พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐					การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่