

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงพางาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง	การทุจริตด้านงบประมาณและด้านการเงิน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> -การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง
มาตรการ/การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> -มีมาตรการความเริ่มสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ท้ามใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงพางามเข้าไปมีส่วนได้เสียหรือศูนย์กลางทั้งทางตรงและทางอ้อม อีกทั้งให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมาย -มีมาตรการกรณีตรวจพบ หรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบ การทุจริตหรือการทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรบริหารส่วนตำบลลงพางาม ไม่ว่าจะเป็นกรณีทุจริตทางการเงิน กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมาย กรณีคุณร้ายกระทำการใดๆ ก็ตามหรือทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย กรณีอาคารสถานที่ถูกไฟไหม้ กรณีอุบัติเหตุ เป็นต้น
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เมื่อวันนี้ และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านงบประมาณและด้านการเงิน ๒. การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมาย
ผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงบประมาณและด้านการเงิน ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและงานด้านการเงินเป็นไปตามระเบียบ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	กองส่วนงาน
วันที่รายงาน	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง	การเรียกรับผลประโยชน์จากการออกแบบงานก่อสร้างและอนุญาต ก่อสร้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	-เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินจากภารกิจก่อสร้างนอกเหนือจากค่าธรรมเนียม เพื่อกลั่นกรองกับการอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ
มาตรการ/การดำเนินการป้องกันจัดการความเสี่ยง	<p>-มีการควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งได้มีประกาศ มาตรการดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน ดำเนินการตาม มาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด อีกทั้งมีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้</p> <p>-มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบางส่วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการทุจริตต่อหน้าที่ไม่มีหรือลดลง ๒.ความพึงพอใจในการรับบริการ
ผลการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.กระบวนการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส
หมายเหตุ	กองช่าง
วันที่รายงาน	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง	การเรียกรับสินบนในการออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียกรับสินบนการออกใบอนุญาตหรือมีการรับเงินโดยไม่ออกใบเสร็จรับเงิน
มาตรการ/การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>-การควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>-มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อบังคับกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-มีการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก</p> <p>-มาตรการการเบิกเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเพื่อดำเนินการเบิกเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>-การจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน</p>
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบาง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการบังคับกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	๑. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. การถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ
ผลการดำเนินงาน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. ไม่ถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด
วันที่รายงาน	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง	การใช้ราชการไปใช้ในงานส่วนตัว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> -การนำรถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในงานส่วนตัวหรือนำรถไปในวันหยุดราชการโดยไม่ได้รับอนุญาต -การนำรถยนต์ส่วนกลางออกนอกเส้นทางที่ขออนุญาต
มาตรการ/การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> -การกำกับดูแล ควบคุมการใช้รถให้เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยมีการตรวจสอบการใช้รถยนต์อยู่เป็นประจำ -ประกาศหลักเกณฑ์การใช้รถยนต์ส่วนกลางระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และกวักขารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๓ การใช้ ข้อ ๑๑ วรรคสอง รถส่วนกลาง รถรับรอง ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเป็นประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของรถกำหนดขึ้น
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ผู้ร่วง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรฐานการบังคับใช้กฎหมายยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
ตัวชี้วัด	๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๒.การทักท้วงการใช้รถยนต์จากหน่วยตรวจสอบ
ผลการดำเนินงาน	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๒.การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลางเป็นไปตามระเบียบฯ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด
วันที่รายงาน	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง	การเรียกรับจากการบบราุ แต่งตั้ง โอนย้าย หรือการรับคนเข้าทำงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้บริหารหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงินจากการบบราุแต่งตั้ง โอนย้าย หรือการรับพนักงานลูกจ้างเข้าทำงาน
มาตรการ/การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> -การสร้างความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้านบุคลากรภายในองค์กร -มาตรการรักษาดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน -การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานและลูกจ้างเพื่อดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมาย
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผ่าวง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบางส่วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)
ตัวชี้วัด	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตการเรียกรับเงินบบราุแต่งตั้ง ๒. การได้ผู้ที่มีความรู้และมีคุณภาพเข้ามาทำงาน
ผลการดำเนินงาน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการเรียกรับเงินบบราุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือรับพนักงานเข้าทำงาน ๒. การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัด
วันที่รายงาน	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗