

แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลพางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ พัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมิน ผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑. พัฒนาบุคลากร ในสมรรถภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบ สารสนเทศเป็น เครื่องมือหลักใน การบริหารจัดการ การพัฒนา	๑. จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการอบรม พัฒนาสมรรถภาพใน การปฏิบัติงาน ๒. ร้อยละเฉลี่ยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ ผ่านการประเมิน สมรรถนะในระดับ ที่องค์กรคาดหวัง	โครงการพัฒนามาตรฐาน การปฏิบัติงานและ มาตรฐานคุณธรรมแก่ บุคลากร (ดำเนินการเอง)	✓	✓	✓	บุคลากรในองค์กรได้เข้า รับการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน ดำเนินการ จัดการ ฝึกอบรม	สำนักงาน ปลัด	ทดสอบ และ สอบถาม ตามแบบ ที่กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้ทั่วถึงทั่วทุกภาคและ
พนักงานจ้างทุกระดับ

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมิน ผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๒. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึง ประชาชนให้ทั่ว ถึงการดูแล พนักงานจ้างทุก ระดับชั้น	๑. จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. การไม่พบข้อ ร้องเรียนร้องทุกข์ ต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากร หรือไม่มีการ ดำเนินการทางวินัย ในองค์กร	โครงการพัฒนามาตรฐาน การปฏิบัติงานและ มาตรฐานคุณธรรมแก่ บุคลากร (ดำเนินการเอง)	✓	✓	✓	บุคลากรในองค์กรได้เข้ารับ การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน ดำเนินการ ฝึกอบรม	สำนักงาน ปลัด	ทดสอบและ สอบถาม ที่กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จำนวนบุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	จัดส่งบุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเข้ารับการอบรม (จัดส่งเข้ารับการอบรม)	✓	✓	✓	บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ต่อคน ต่อปี	การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานอื่น	ทุกส่วนราชการ	-การรายงานผลการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม -ประเมินผลตามแบบสอบถาม

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. จำนวนวันที่มีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสุขกายสุขใจ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	กิจกรรม big cleaning day ๕๓. (ดำเนินการเอง)	✓	✓	✓	มีการจัดกิจกรรม big cleaning day ๕๓. ทุกวันศุกร์สุดท้ายในแต่ละเดือนรวม ๑๒ วัน ต่อปี	จัดกิจกรรมทำความสะอาดและจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	สำนักงานปลัด	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเพื่อประเมินผลหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมทุกครั้ง

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีการเรียนรู้ร่วมกันในเชิงเชิงปฏิบัติ เพื่อให้ให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง	๑. โครงการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของครูและบุคลากร (ดำเนินการเอง)	✓	✓	✓	จำนวนครูและผู้ดูแลเด็กที่ได้เข้ารับการอบรมครบทุกคน	จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการของครูและผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ	- ทดสอบตามแบบที่กำหนด - ทดสอบปฏิบัติจริงผ่านการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรม
		๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สื่อการเรียนรู้สำหรับครูปฐมวัย” (ดำเนินการเอง)	✓	✓	✓	จำนวนครูและผู้ดูแลเด็กที่ได้เข้ารับการอบรมครบทุกคน	จัดฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติจริง		

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

๑. หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๑	โครงการพัฒนา มาตรฐานการ ปฏิบัติงานและ มาตรฐานคุณธรรม แก่บุคลากร	๑. เพื่ออบรมชี้แจง ของให้ผู้เข้ารับการอบรมให้มี จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนได้ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นและ สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการแก่ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑. เป้าหมายเชิง ปริมาณ จัดอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการ อบรมได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุก ตำแหน่ง ๒. เป้าหมายเชิง คุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑. มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐% ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจในทุกด้านไม่ น้อยกว่า ๗๐% ๓. ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการอบรม ไปปรับใช้ในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมี จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนได้ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เกี่ยวกับการระบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกั การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และสามารถนำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๒	โครงการพัฒนา ส่งเสริมศักยภาพครู และผู้ดูแลเด็ก	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้เกี่ยวกับการ บริหารจัดการศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในด้านต่างๆ ให้มี คุณภาพและได้มาตรฐาน	๑. เป้าหมายเชิง ปริมาณ จัดอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการ อบรมได้แก่ พนักงานครูและ ผู้ดูแลเด็ก ๒. เป้าหมายเชิง คุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐% ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจในทุกด้านไม่ น้อยกว่า ๗๐% ๓. ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการอบรม ไปปรับใช้ในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑. ผู้เข้ารับการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจใน เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานเพิ่มมาก ขึ้น ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารจัดการศูนย์ พัฒนาเด็กในด้าน ต่างๆ ให้มีคุณภาพและ ได้มาตรฐาน	กอง การศึกษาฯ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๓	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง "สื่อ การเรียนรู้สำหรับครู ปฐมวัย"	๑. เพื่อให้ครูและผู้ดูแล เด็กมีความรู้ความสามารถ ในด้านการจัดทำสื่อการ เรียนการสอนได้อย่าง เหมาะสม ๒. เพื่อให้ครูและผู้ดูแล เด็กสามารถกระตุ้น นักเรียนให้เกิดความสนใจ ต่อการเรียนมากขึ้นทำให้ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจใน เนื้อหาสาระต่อกิจกรรม การเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการ เรียนการสอนได้ดีขึ้น	๑. เป้าหมายเชิง ปริมาณ จัดอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการ อบรมได้แก่ พนักงานครูและ ผู้ดูแลเด็ก ๒. เป้าหมายเชิง คุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๑๕,๐๐๐ (บาท)	๑๕,๐๐๐ (บาท)	๑๕,๐๐๐ (บาท)	๑. มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๘๐% ๒. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจในทุกด้านไม่ น้อยกว่า ๗๐% ๓. ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการอบรม ไปปรับใช้ในการ ทำงานใหม่ ประสิทธิวิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑. ครูและผู้ดูแลเด็กมี ความรู้ความสามารถใน ด้านการจัดทำสื่อการ เรียนการสอนได้อย่าง เหมาะสม ๒. ครูและผู้ดูแลเด็ก สามารถกระตุ้นนักเรียน ให้เกิดความสนใจต่อ การเรียนรู้และเข้าใจ ในเนื้อหาสาระต่อ กิจกรรมการเรียนรู้ สอนได้ดีขึ้น	กอง การศึกษาฯ