



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

ที่ ๗๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลผางาม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน



ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่กรณีร้องขาราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา ใจपालะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

แนวปฏิบัติ Do's & Don't

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย



Do&Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



Do

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
3. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
5. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
6. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี



Don't

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ด้อยค่าระบอบประชาธิปไตย
2. ไม่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
3. ขาดจิตสำนึกที่ดี ไม่มีความซื่อสัตย์ และขาดความรับผิดชอบ
4. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
5. ขาดคุณธรรม และกระทำการสิ่งผิดกฎหมายทำและผิดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
6. ให้ประชาชนผู้มารับบริการรอนานและไม่ให้เกียรติประชาชนผู้มารับบริการ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง เท่าเทียมเสมอภาค
ปราศจากอคติในการปฏิบัติ



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน มากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล



Don't

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลางขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



โปร่งใส

การแสดงผลถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา



Dos

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริง และสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใสเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



Don't

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง ตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนามาตรฐานการ
ปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่ออบรมขัดเกลาจิตใจของผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้

๒. เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และทันสมัย ตลอดจนสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และสามารถนำใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.ด้านหลักธรรมในการปฏิบัติงาน สรุปดังนี้

ในการทำงานทุกคนต่างเฝ้าหาทฤษฎีแห่งความสำเร็จมากมาย มาใช้ในการแก้ปัญหาและหาหนทางเจริญก้าวหน้า แต่เชื่อว่าทุกคนจะสำเร็จ ธรรมะที่ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เราประสบผลสำเร็จในการทำงาน ดังที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้ตรัสไว้ นั่นคือ อธิปไตย ๔ หลักธรรมแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

๑. ฉันทะ คือ ความรักงาน - พอใจกับงานที่ทำอยู่

๒. วิริยะ คือ ขยันหมั่นเพียรกับงาน

๓. จิตตะ คือ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน

๔. วิมังสา คือ การพินิจพิเคราะห์ หรือความเข้าใจในงานที่ทำ

๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สรุปดังนี้

กิจกรรมที่ทำให้ทุกคนเกิดความสัมพันธ์ในหมู่คณะ และมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ผลที่ได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น