



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย  
ที่ ขร.๗๘๖๐๑/๒๐๙ ..... วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ความเห็นชอบและให้ถือรายงานนี้เป็นหลักฐานการตรวจรับพัสดุโดยอนุโลม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

### เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมขัดเกลาจิตใจของผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และทันสมัย ตลอดจนสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตน พัฒนางาน ตามหลักไตรสิกขา คือ สीलสามธิ ปัญญา และหลักธรรม สัมมาทิฎฐิ คือ ปุถุศรัทธา สร้างปัญญา วางจิตให้ถูกต้อง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและการให้บริการประชาชนได้

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยและเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการประเมินผลสรุปการดำเนินโครงการฯ เห็นควรเสนอผู้บริหารทราบผลการดำเนินโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

(นางสาวชลธิชา สิบหว่า)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายธมลชัย ชัยสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายธมลชัย ตระกูลมัยผล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบเพราะ.....

.....

ลงชื่อ

(นายวิทยา ใจपालะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม



โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



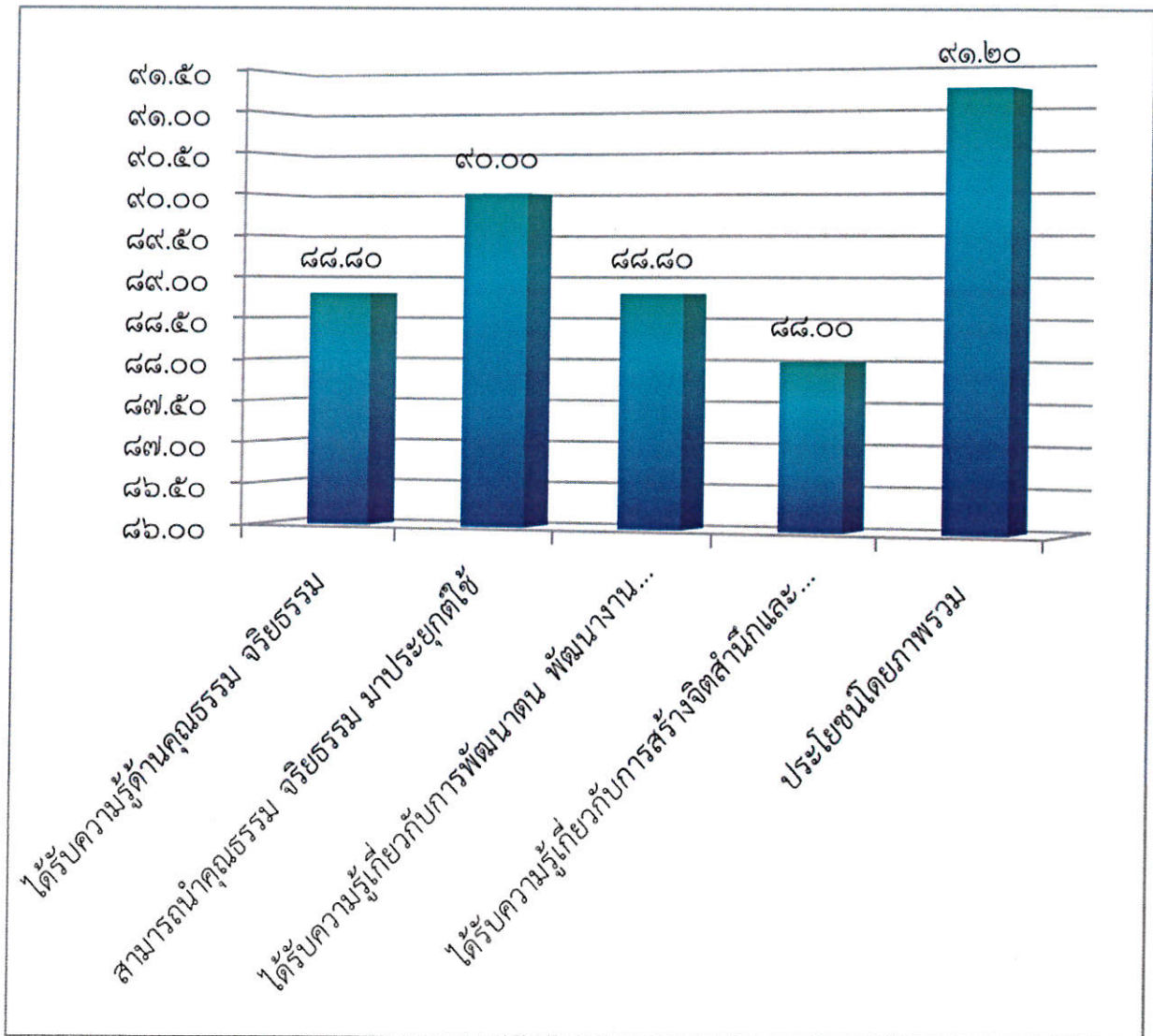
องค์การบริหารส่วนตำบลฝางาม  
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงใหม่

สรุปผลการประเมินจากแบบสอบถามที่ได้สอบถามผู้เข้ารับการอบรมตาม  
 โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากร  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
 การประเมินผลความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ

ลำดับ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน					คิดเป็นร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑.	ท่านได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน	๒๖	๓๒	๒	๐	๐	๘๘.๘๐
๒.	ท่านคิดว่าความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้	๒๕	๓๓	๑	๑	๐	๙๐.๐๐
๓.	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตน พัฒนางาน ตามหลักไตรสิกขา คือ ศีล สามธิ ปัญญา	๑๘	๓๕	๕	๐	๐	๘๘.๘๐
๔.	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและปลูกศรัทธา สร้างปัญญา วางจิตให้ถูกต้อง (สัมมาทิฐิ) มาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	๓๑	๒๕	๔	๑	๐	๘๘.๐๐
๕.	โดยภาพรวมท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากรนี้	๓๑	๒๖	๓	๑	๐	๙๑.๒๐

จากการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยจัดทำเป็นแบบสอบถาม ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่าการอบรมครั้งนี้ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ คิดว่าความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ โดยได้รับความรู้เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตน พัฒนางาน ตามหลักไตรสิกขา คือ ศีล สามธิ ปัญญา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ ท่านคิดว่าความรู้เกี่ยวกับ การสร้างจิตสำนึกและปลูกศรัทธา สร้างปัญญา วางจิตให้ถูกต้อง (สัมมาทิฐิ) มาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ โดยภาพรวมท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมแก่บุคลากรนี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ซึ่งแสดงเป็นแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิแสดงผลการประเมินความถี่ความเข้าใจที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ



๑.ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					คิดเป็นร้อยละ
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑.	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดทำโครงการฯ	๒๙	๒๓	๙	๐	๐	๙๐.๔๐
๒.	ความเหมาะสมของสถานที่	๓๒	๒๕	๔	๐	๐	๙๑.๒๐
๓.	การบรรยายและให้ความรู้ของวิทยากร	๒๓	๓๓	๔	๑	๐	๙๒.๔๐
๔.	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๑๙	๓๖	๓	๑	๐	๘๘.๘๐
๕.	ความพึงพอใจโดยภาพรวมของโครงการฯ	๒๑	๓๗	๒	๑	๐	๙๒.๔๐

จากการประเมินผลความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ โดยจัดทำเป็นแบบสอบถาม ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดทำโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ความเหมาะสมของสถานที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของวิทยากร คือร้อยละ ๙๒.๔๐ และมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่มน้อยที่สุด คือร้อยละ ๘๘.๘๐ ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๔๐ ซึ่งแสดงเป็นแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิแสดงผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ

