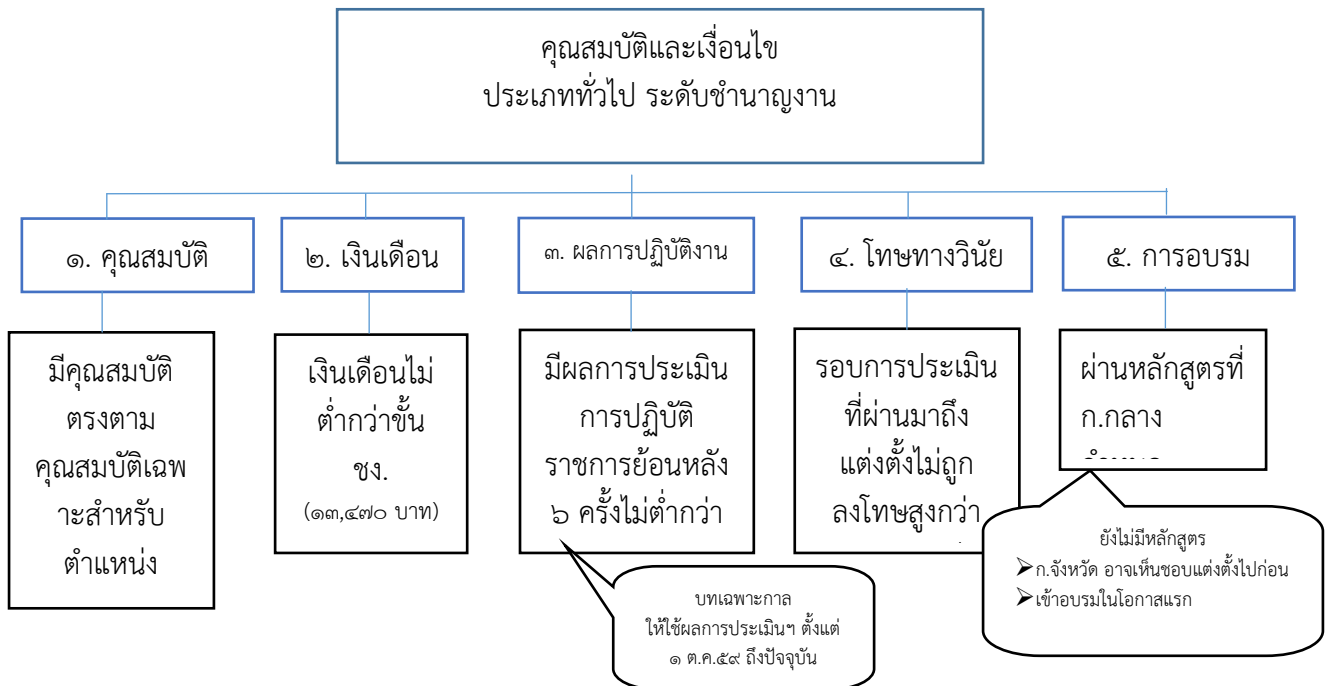
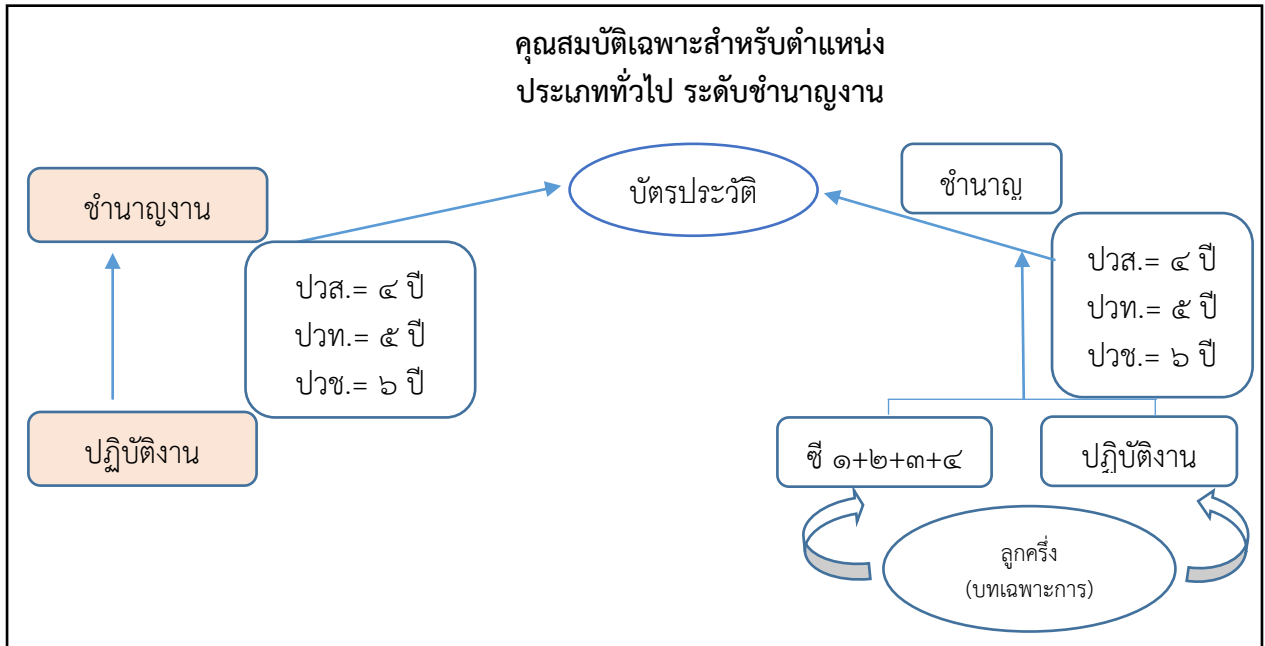


## เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอปท.

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑



ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด  
การประเมินผลงาน

- ๑) ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
  - จำนวน ๒ ผลงาน
  - เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ + ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
  - เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

๒) คณะกรรมการ

- ให้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ปลัด อปท. เป็นประธาน

๒. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๑ คน

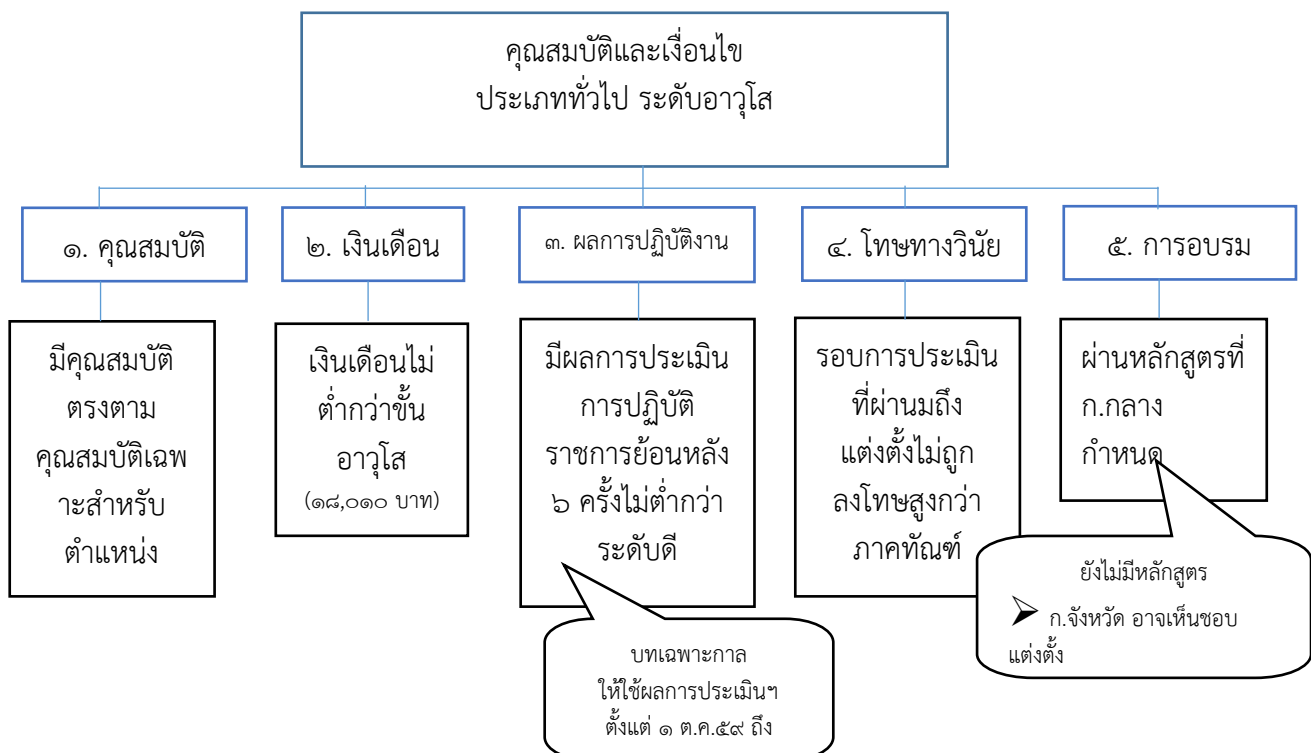
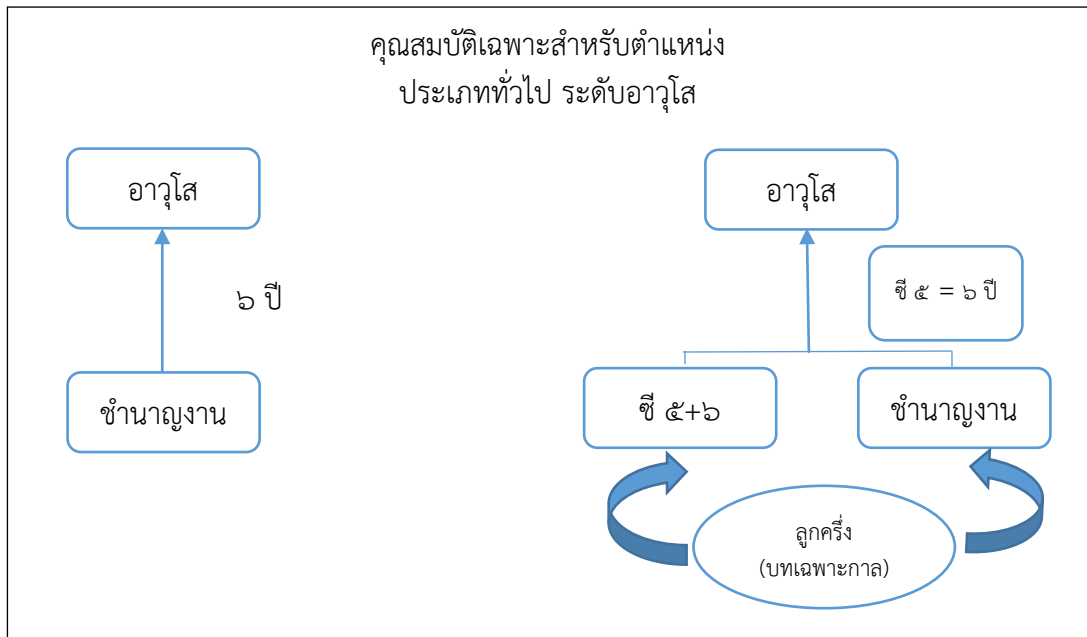
๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด

๔. ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

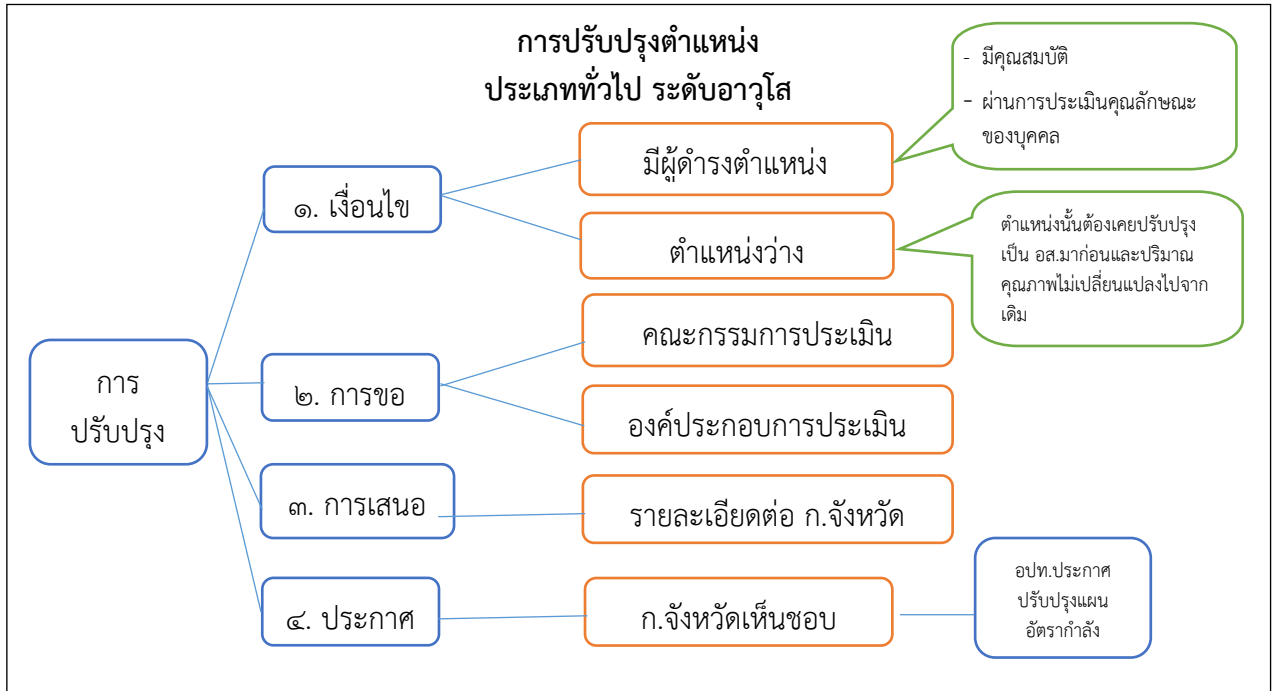
๓) เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

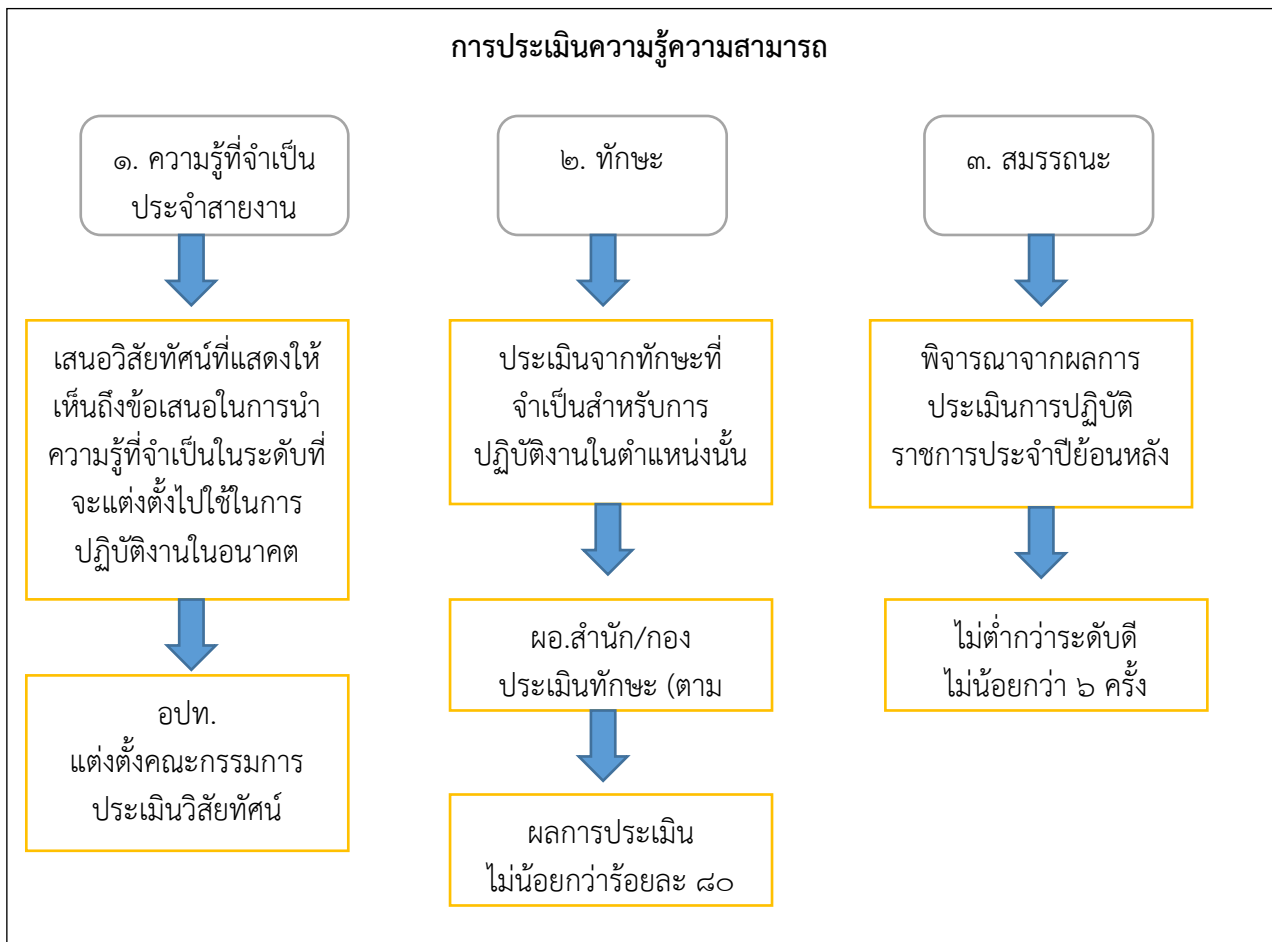
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ



- ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด



คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง		
องค์ประกอบ	หน้าที่	องค์ประกอบการประเมิน
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปลัด อปท. เป็นประธาน</li> <li>● ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๓ คน</li> <li>● ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด</li> <li>● ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประเมินคุณลักษณะของบุคคล</li> <li>● ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ ต้อง การ ขอ ง ตำแหน่ง นั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญมากถึงขนาดจะต้องปรับปรุงตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน้าที่ความรับผิดชอบ</li> <li>● ความยุ่งยากของงาน</li> <li>● การกำกับตรวจสอบ</li> <li>● การตัดสินใจ</li> </ul>



### คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

#### ๑) องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท. และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

#### ๒) เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### การประเมินผลงาน ระดับอาวุโส

#### ๑) ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ผลงาน
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ + ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

#### ๒) คณะกรรมการ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัด กำหนด จำนวน ๓ คน
  ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ
  ๒. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน



- ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด

### การประเมินผลงาน

#### ๑) ผลงาน

- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ + ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

#### ๒) คณะกรรมการ

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ปลัด อปท. เป็นประธาน

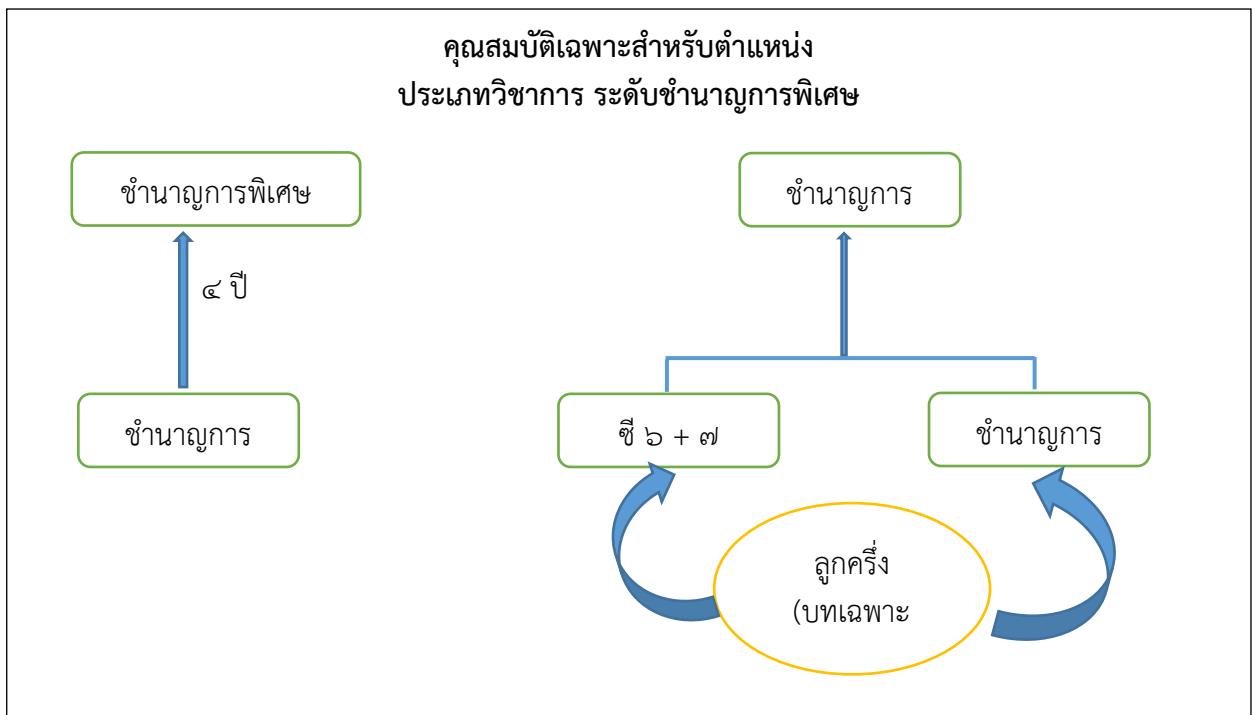
๒. ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๑ คน

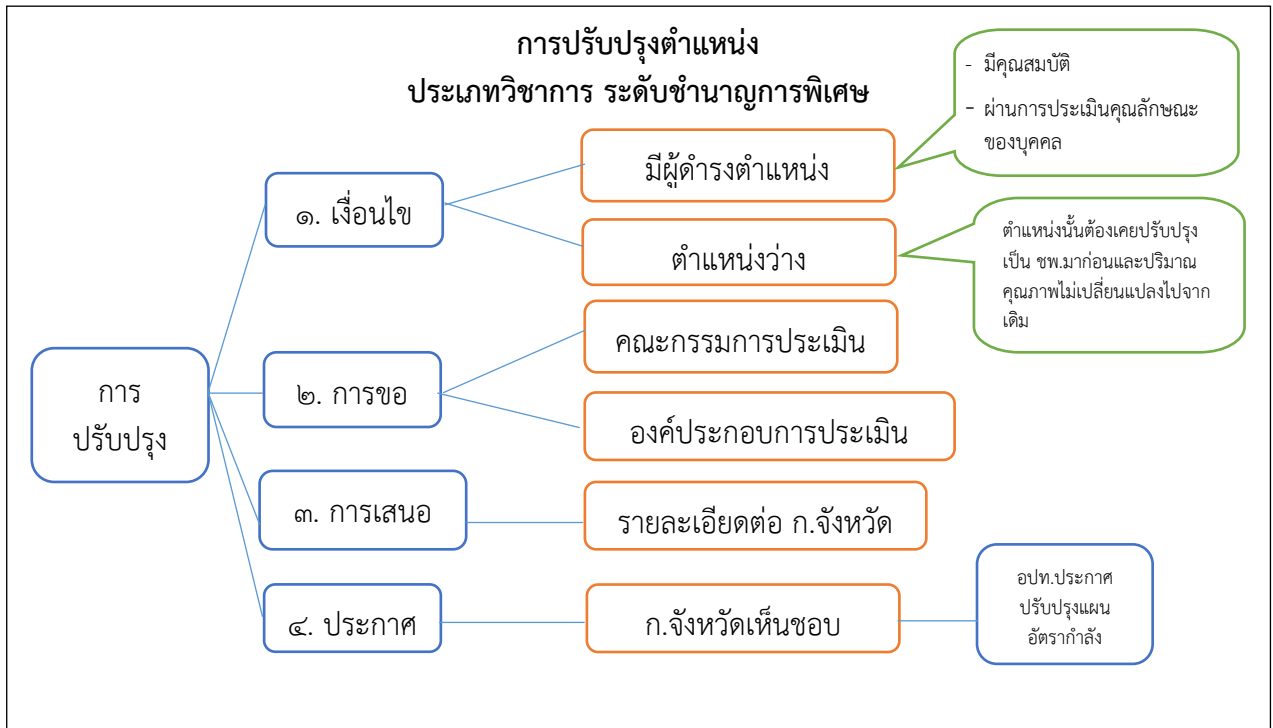
๓. ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด

๔. ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

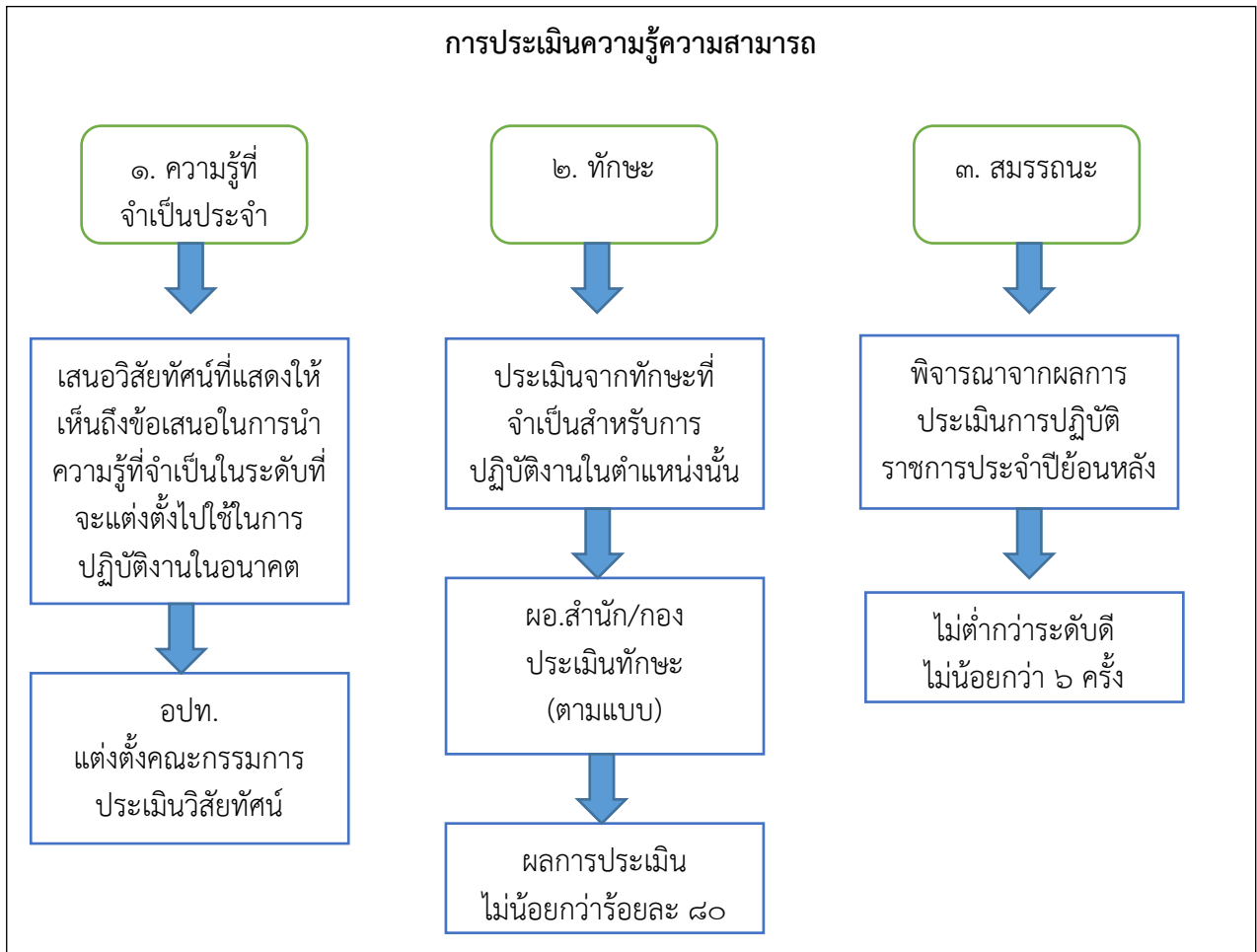
#### ๓) เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ





คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง		
องค์ประกอบ	หน้าที่	องค์ประกอบการประเมิน
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปลัด อปท. เป็นประธาน</li> <li>● ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๓ คน</li> <li>● ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด</li> <li>● ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประเมินคุณลักษณะของบุคคล</li> <li>● ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญมากถึงขนาดจะต้องปรับปรุงตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน้าที่ความรับผิดชอบ</li> <li>● ความยุ่งยากของงาน</li> <li>● การกำกับตรวจสอบ</li> <li>● การตัดสินใจ</li> </ul>



**คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์**

๑) องค์ประกอบ

- ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ ก.จังหวัดคัดเลือก ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท. และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) เกณฑ์ประเมิน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**การประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ**

๑) ผลงาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ เล่ม
- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ + ทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ/ประชาชน/การพัฒนาการปฏิบัติงาน

๒) คณะกรรมการ

- อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัดกำหนดจำนวน ๓ คน
  - ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ
  - ๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าขอประเมิน



๓) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

๓) เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ไม่ผ่านเสนอได้อีก ๑ ครั้งภายใน ๑ ปี นับแต่แจ้งผล ไม่เสนอหรือเสนอแล้วไม่ผ่าน ให้ยกเลิกประเมินใหม่ทั้งกระบวนการ
- วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ ถึงวันประทับตราของ สนง. เลขานุการ ก.จังหวัด

*\*\* การสอบแข่งขันฯ ปี ๒๕๖๒ จะกำหนดเรื่องการรับรองบัญชีไว้ว่าต้องให้บัญชีใช้ไปแล้วเป็นเวลา ๑ ปี ถึงจะรับรองบัญชีมาบรรจุ ณ อปท. นั้นได้ โดยเงินเดือนไม่ลด แต่ไม่ได้บังคับใช้กับบัญชีสอบแข่งขันปัจจุบัน และใน ๔ ปีแรกไม่ให้นำเกณฑ์เงื่อนไขภาษาอังกฤษที่ไม่ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ มาใช้\*\**

**๒. การบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา** สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- กรณีอปท. มีครูที่ได้รับวิทยฐานะแต่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ และล่วงเลยปีงบประมาณ ต้องขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- กรมส่งเสริมฯ จะมีการสำรวจอัตรากำลังครู ถ้ามีเด็กต่ำกว่าเกณฑ์อาจจะตัดโอนอัตราไปให้อปท.อื่น ส่วนอัตราใหม่ที่จะจัดสรร จะพิจารณาจัดสรรให้กับอปท.ที่คนขาดร้อยละ ๑๐๐ เป็นอันดับแรก เนื่องจากงบประมาณจะต้องขอจากสำนักงบประมาณจึงไม่เพียงพอ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะให้อปท.คำขอเสนอกรมฯ เองโดยกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับ
- กรรมการประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๓ คน จะต้องผ่านทั้ง ๓ คน ไม่ผ่านให้ปรับปรุงผลงาน ลักษณะของการปรับปรุงผลงาน เช่น ผลงานดีแต่ระเบียบวิธีวิจัยไม่ถูกต้อง การอบรมเยียวยา ต้องผ่านอบรมแล้วจึงจะให้ทำผลงานเสนอภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ผ่านการอบรม
- การเตรียมความพร้อมครูผู้ช่วย เปลี่ยนจาก ๒ ปี ๘ ครั้ง เป็น ปีละ ๒ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง
- การกำหนดสายงานนิเทศศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ต้องใช้งบประมาณจากอปท. ไม่ต้องขออัตรากรมฯ
- การขอกำหนดตำแหน่งครู จะให้จำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์กำหนดจำนวนครู ส่วนจำนวนห้องเรียนจะเป็นเกณฑ์กำหนดจำนวนผู้อำนวยการโรงเรียน และจำนวนโรงเรียนเป็นเกณฑ์กำหนดจำนวนศึกษานิเทศก์
- เลขตำแหน่งครู เปลี่ยนเป็น ๑๒ หลักเหมือนข้าราชการอื่น
- ชื่อตำแหน่งครูในแผนอัตรากำลังให้ใส่เฉพาะชื่อตำแหน่ง ไม่ต้องใส่ระดับ
- การเลื่อนระดับจากครูผู้ช่วย เป็นครู อันดับ ศศ.๑ จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- การย้ายภายในอปท.เดียวกัน สามารถย้ายสลับกันได้ จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนึ่งไปอีกศูนย์ได้ หรือย้ายจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปโรงเรียนในสังกัดอปท.เดียวกันก็ได้โดยขอความเห็นชอบจากก.จังหวัด แต่ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (การย้ายสลับสามารถย้ายได้เฉพาะตำแหน่งเดียวกัน ถ้าเป็นคนละตำแหน่งจะต้องย้ายไปตำแหน่งว่าง) การย้ายจากนักวิชาการศึกษาต่อดูการเทียบตำแหน่งและต้องมีการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้รับเงินเดือนในอัตราไม่สูงกว่าเดิม แต่ในปัจจุบันบัญชีเงินเดือนครูได้ถูกยกเลิกไปแล้วจึงไม่มีขึ้นเงินเดือนก็จะได้ในอัตราเดิม)
- การยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ใหม่ ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการยื่นตามรอบ ปีละ ๒ ครั้งคือ ๑-๓๐ เม.ย. กับ ๑-๓๑ ต.ค. เช่นหลักเกณฑ์เดิม ให้เป็นไปตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคล ยกเว้นผู้ที่มีสิทธิเลือกให้หลักเกณฑ์เดิมได้
- การส่งผลงาน จะต้องไม่ใช่ผลงานเดิมที่เคยยื่นไปในวิทยฐานะก่อนหน้า

- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครู แบบใหม่ แบ่งตามกลุ่มช่วงคะแนน และให้เงินเดือนเป็นหลัก คือเลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน และเลื่อนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖ ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูง ไม่มีขึ้นเงินเดือนแล้วเนื่องจากยกเลิกบัญชีเงินเดือนชั่วคราวฯ ปี ๒๕๕๘ โดยแบ่งกลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย คศ. ๑ คศ.๒ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ คศ.๔ คศ.๕

### มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ อปท.

-วินัยสำหรับข้าราชการเริ่มถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ กรณีทุจริตแล้วถูกไล่ออก ต่อมาขอกลับเข้ารับราชการเพราะได้ล้างมลทิน สามารถขอกลับเข้าได้ในอปท.ประเภทเดิม การขอกลับเข้ารับราชการเป็นอำนาจของก.จังหวัด เช่น พนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติชั่วแต่ได้รับโทษบางส่วนหรือทั้งหมดไปแล้วและได้รับการล้างมลทิน ถือว่าไม่เคยถูกต้องโทษ แต่ก.จังหวัดเห็นว่าการทุจริตนั้นเป็นพฤติการณ์ที่เป็นการบกพร่องทางศีลธรรม และเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ร้ายแรงจึงไม่เห็นชอบ จึงเป็นดุลยพินิจของก.จังหวัด

- ข้าราชการไม่สนับสนุนการปกครองในระบบประชาธิปไตย ผิดวินัยไม่ร้ายแรง แต่การไม่เลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตยถือเป็นวินัยร้ายแรง

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

(๑) มีหน้าที่ราชการ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม

ข้อ ๗ วรรคสอง ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

(๑) มีหน้าที่ราชการ

(๒) อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ

(๓) หน้าที่ราชการของตน

(๔) หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๗ วรรคสาม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) มีหน้าที่ราชการ

(๒) ปฏิบัติ(ปฏิบัติ คือ ทำแต่ไม่ถูกระเบียบ) หรือละเว้น (ละเว้น คือ มีหน้าที่แต่ไม่ทำ) การปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยมิชอบ (เกิดความเสียหายต่อราชการจึงครบองค์ประกอบความผิดอาญา มาตรา ๑๕๗

(๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้

(๔) มีเจตนาทุจริต

ข้อ ๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

(๑) มีหน้าที่ราชการ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอดุสาหะ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ ราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความประมาทเลินเล่อ

ข้อ ๙ วรรคสอง การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีหน้าที่ราชการ
- (๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีหน้าที่ราชการ
- (๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือ

นโยบายของรัฐบาล และเกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๑๒ ต้องรักษาความลับของทางราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีความลับของทางราชการ
- (๒) นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย
- (๓) เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- (๔) เจตนา

ข้อ ๑๓ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- (๒) เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
- (๓) เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติตาม ขัดขึ้นหรือ

หลีกเลี่ยง

- (๔) มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๖ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีระเบียบและแบบธรรมเนียมของ ทางราชการ
- (๒) ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและ แบบธรรมเนียมของทางราชการนั้น

ข้อ ๑๗ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีหน้าที่ราชการ
- (๒) มีการละทิ้ง (ละทิ้ง คือ ไม่มาทำงาน/ลงชื่อแต่ไม่มาทำงาน) หรือทอดทิ้งหน้าที่

(ทอดทิ้งคือ มาแต่ไม่ทำงาน)

- (๓) เจตนา

ข้อ ๑๗ วรรคสอง การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

- (๑) มีหน้าที่ราชการ
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง หรือ
- (๔) ละทิ้ง ทอดทิ้ง ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่า ๑๕ วัน (การนับวันที่ละทิ้งหน้าที่ นับวันหยุดที่อยู่ระหว่างวันละทิ้งงานรวมด้วย)

(๕) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์จงใจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบฯ

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

(๑) กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

(๒) อาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ของตน

ข้อ ๒๓ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว องค์ประกอบความผิด

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) กระทำการอันไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๓ วรรคสองการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง องค์ประกอบความผิด

(๑) ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษ จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้ รับโทษที่หนักกว่าจำคุก

(๒) กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ประพฤติชั่วให้ดูข้อเท็จจริงเป็นกรณีประกอบ ดูว่าสังคมรับไม่ได้กับพฤติกรรมนั้น